



SP.

GROENLINKS
ZIN IN DE TOEKOMST

D66

SPD

Motie 'Meer kwaliteit door diversiteit in Limburg'

Provinciale Staten van Limburg, in vergadering bijeen op vrijdag 13 november 2009

Kennis nemend van:

Eenzijds de samenstelling van het ambtelijk apparaat van de Provincie Limburg

- Personeelsmonitor 2008 en de teleurstellende score voor wat betreft het aandeel vrouwen in schaal 14 en hoger (13%) in vergelijking met de score van andere provincies, m.n. die van de provincie Noord Brabant (38%) Dit terwijl binnen het provinciaal apparaat van Limburg als geheel de verdeling van mannen en vrouwen 50-50 is.

Anderzijds de samenstelling van bestuurlijk Limburg:

- Provinciale advies-, toezichtcommissies en 'taskforces', commissariaten op voordracht van het provinciaal bestuur, bestaan uitsluitend of vrijwel uitsluitend, uit mannen.
- In College van GS zit één vrouw (PS telt 47 leden, 13 vrouwen; van 9 fractievoorzitters zijn 2 vrouw);
- Sinds kort is de griffier een vrouw. De statengriffie bestaat nu uit 6 medewerkers, waarvan 1 man;
- In een groot aantal Limburgse Colleges van B&W zit geen enkele vrouw. In de Colleges van de zeven grote Limburgse steden samen zit één vrouwelijke wethouder;
- Het aantal vrouwelijke burgemeesters in Limburg blijft sterk achter. Van 40 Limburgse burgemeesters zijn er 4 vrouw.

Overwegende dat:

- Aangetoond is dat divers samengestelde organisaties beter functioneren en productiever zijn. Met de ondervertegenwoordiging van vrouwen en medewerkers met een andere culturele achtergrond in het ambtelijk apparaat doet Limburg zichzelf tekort. Dit vraagt om een culturomslag in denken en doen;
- De overheid een voorbeeldfunctie heeft voor wat betreft een evenwichtige samenstelling van het personeelsbestand en voor zijn voordrachten richting adviescolleges die een afspiegeling van de maatschappij zijn.
- Eerdere schriftelijke vragen van 8 maart 2008 gericht op het realiseren van een man -vrouw verdeling in de hogere ambtelijke rangen die een afspiegeling is van de maatschappij en van de totale organisatie, geen effect hebben gehad.


En dat:

- De minister van Binnenlandse Zaken een groter aandeel vrouwen in hogere functies binnen de publieke sector wil benoemen. Dat eerdere ministers van BZK dit ook nastreefden, met tot heden een zeer teleurstellend resultaat.


Dragen het College op:

- Nu eindelijk werk te maken van de afspraken die de decentrale overheden, waaronder de provincies juni 2008 met de minister hebben gemaakt over een evenwichtige opbouw van het personeelsbestand, met name vrouwen in het management en in hogere ambtelijke rangen;
- Te zorgen voor een gedegen visie en een plan van aanpak waarmee het aandeel vrouwen en mensen met een andere culturele achtergrond in de functieschalen 12 en hoger jaarlijks stijgt (een jaarlijkse stijging met bijvoorbeeld 5% leidt eerst in 2017 tot een min of meer evenwichtige situatie in de hogere rangen van het personeelsbestand)
- Voortaan een diversiteittoets uit te voeren op elke benoeming en elke voordracht voor een vertegenwoordiger van de provincie in een Raad van Commissarissen, Raad van Advies, Adviescommissie, Taskforce, etc. Er dient gericht naar vrouwen voor deze posities te worden gezocht. Bij gelijke geschiktheid wordt de vrouwelijke kandidaat door het provinciaal bestuur benoemd, c.q. voorgedragen. Deze aanpak wordt voortgezet tot de Raad van Commissarissen, Raad van Advies, Adviescommissie of Taskforce – binnen de invloedssfeer van het provinciaal bestuur - in 'redelijke' mate uit vrouwen bestaat;
- PS jaarlijks via de reguliere verantwoordingscyclus van de voortgang op de hoogte te houden.

En gaat over tot de orde van de dag.

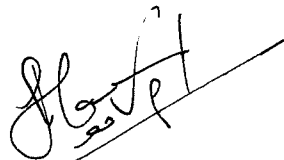

Kees Schwer, GL


Frank Wassenberg
Partij voor de Dieren


SPD


D66

Maijke Claes
PodA


Linda Haex
SP